

* * * * *

COMUNE DI POMARETTO

* * * * *

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO RISORSE ED OBIETTIVI
DELLA PERFORMANCE 2023/2025**

L'anno duemilaventitre, addì **VENTUNO** del mese di **MARZO** alle ore **19:40**, convocata dal Sindaco in modalità telematica, ai sensi dell'art. 2 del regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi del Comune, si è riunita, in videoconferenza, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome | Carica | Presente |
|---------------------------------|------------------|-----------|
| 1. BREUSA DANILO STEFANO | Sindaco | SÌ |
| 2. PASCAL GIULIANO | Assessore | SÌ |
| 3. BOUNOUS MAURA | Assessore | SÌ |
| | Totale Presenti: | 3 |
| | Totale Assenti: | 0 |

Assiste alla seduta in videoconferenza, il Segretario Comunale **CARPINELLI d.ssa Pia**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: "APPROVAZIONE PIANO RISORSE ED OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE 2023/2025"

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 6 del Decreto legge 80 del 9 giugno 2021 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia), convertito con modificazioni dalla Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale unico documento nel quale dovevano confluire i diversi strumenti di programmazione precedentemente previsti, tra i quali anche il piano triennale della performance;

PRESO ATTO che il comma 6 del sopra citato articolo 6 del Decreto legge 80/2021, prevedeva l'adozione da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri di un Piano tipo nel quale definire modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte degli Enti con meno di cinquanta dipendenti;

VISTI il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione) ed il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 (Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione) con i quali sono stati definiti i contenuti dello schema tipo per la redazione del PIAO in modalità semplificata;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 07.03.2023, con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025, con la Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, Sottosezione 2.2 – Performance, dove sono indicati gli obiettivi strategici, operativi e i risultati attesi per il triennio 2023-2025, in linea con il documento programmatico triennale DUPS 2023-2025, con le strategie e linee programmatiche individuate nel documento contenente gli indirizzi generali di governo;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e visto in particolare l'art. 10, che prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente il piano della performance, che consiste in un documento programmatico triennale in cui, a seguito delle strategie e linee programmatiche individuate nel documento contenente gli indirizzi generali di governo, sono esplicitate, in coerenza con le risorse, gli obiettivi e i risultati attesi da cui si svilupperanno, attraverso opportuni indicatori, la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

RICHIAMATI:

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi;

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 4 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione, dall'altro, prevedono che:

a) gli organi di governo esercitino le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottando gli atti rientranti nello svolgimento di

tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione degli indirizzi impartiti;

b) alle figure apicali spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

DATO ATTO che in base alla normativa vigente in materia di prevenzione della corruzione, L. 190/2012 e D.Lgs.33/2013 e dal D.Lgs. 97/2016, è prevista l'integrazione del ciclo della performance con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione della corruzione;

RITENUTO necessario procedere all'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance per il triennio 2023-2025 in cui individuare, tra l'altro, gli obiettivi connessi alla programmazione strategica declinati nella programmazione operativa per l'anno 2023 attraverso l'individuazione di obiettivi strategici ed obiettivi gestionali, riconducibili agli ambiti e programmi strategici dell'Amministrazione derivanti dal programma di Governo;

RILEVATO che la formulazione degli obiettivi, è avvenuta a cura di ciascun Responsabile di Settore e di intesa con gli assessori competenti per materia;

RITENUTO che questa formulazione sia coerente con gli strumenti di programmazione generale, con le linee strategiche di mandato amministrativo, con le linee strategiche e gli obiettivi operativi del DUPS 2023/2025;

RILEVATO che secondo la metodologia di valutazione in uso presso questo Ente, il raggiungimento degli obiettivi ordinari e strategici rappresentati nel piano della performance è una delle condizioni essenziali al riconoscimento della premialità stabilita dalla contrattazione collettiva di comparto ed integrativa decentrata, in uno con la valutazione dei comportamenti dirigenziali condotta dal Nucleo di valutazione;

RILEVATO che secondo il sistema in uso presso questo ente, la valenza economica dell'obiettivo è data dalla sua strategicità e dalla quota parte di risorse economiche disponibili per la premialità, così come determinate nel fondo stanziato e disciplinato dalla contrattazione decentrata integrativa, riconosciute a ciascun settore in ragione del numero di dipendenti ad esso assegnati;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 02 del 05.01.2023, con la quale:

- è stato approvato il Piano Risorse e Obiettivi (P.R.O.) (Allegato A) per il triennio 2023-2025, limitatamente per la parte finanziaria, inteso come documento contabile che si compone della PARTE ENTRATA, ove le risorse previste dal bilancio unico di previsione triennale 2023-2025 sono state graduate in capitoli e di una PARTE SPESA, ove anche gli interventi sono ripartiti in capitoli definiti in conformità al bilancio triennale 2023-2025;

- sono state affidate ai singoli Responsabili dei Servizi la responsabilità dell'attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi ed assegnate le necessarie dotazioni umane, strumentali e finanziarie così come specificato nei prospetti di individuazione dei capitoli di entrata e di spesa;

VISTI il Piano Risorse ed Obiettivi della Performance 2023-2025, per:

1) AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI GENERALI
AMMINISTRAZIONE GENERALE, SEGRETERIA PROTOCOLLO DEMOGRAFICI
RESPONSABILE BREUSA DANILO – SINDACO

2) AREA TECNICA, VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

RESPONSABILE BREUSA DANILO – SINDACO

3) AREA CONTABILITA' –TRIBUTI-SERVIZI FINANZIARI
RESPONSABILE PASERO LAURA

RITENUTO, quindi, procedere in merito;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, testo unico sull'ordinamento degli enti locali;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. i., in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e contabile del responsabile del servizio;

CON VOTI unanimi favorevoli, accertati dal Segretario Comunale in videoconferenza;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante del deliberato;
2. DI APPROVARE il “Piano delle risorse ed obiettivi della Performance 2023-2025”, documento allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. DI DICHIARARE, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BREUSA Danilo Stefano

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
CARPINELLI d.ssa Pia
