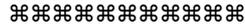


## COMUNE DI POMARETTO



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

### **DETERMINAZIONE N. 114**

30/06/2022

**OGGETTO: UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO  
ESPLETATO PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI  
"COLLABORATORE TECNICO - AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO  
SPECIALIZZATO - CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI ED  
AUTOMEZZI, DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA (CATEGORIA B -  
INIZIALE B3. DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI  
LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE FUNZIONI LOCALI)  
ASSUNZIONE DEL PERSONALE IDONEO, APPROVAZIONE DELLO  
SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**



**UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO ESPLETATO PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI "COLLABORATORE TECNICO - AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO - CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI ED AUTOMEZZI, DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA (CATEGORIA B - INIZIALE B3. DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE FUNZIONI LOCALI) ASSUNZIONE DEL PERSONALE IDONEO, APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta n.79 del 22/09/2018 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2023/2024 da inserire nel DUPS 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 26.04.2022, con la quale è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2021;
- la deliberazione di giunta n. 45 del 21/06/2022 con la quale è stato aggiornato il programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2023/2024 da inserire nel DUPS 2022/2024;

**DATO ATTO** che a mente della citata deliberazione di G.C. n. 45/2022, assistita dal previsto parere dell'organo di revisione, si prevede tra l'altro l'assunzione di n. 1 posto di collaboratore tecnico - autista scuolabus - operaio specializzato – conduttore di macchine operatrici ed automezzi-cat. B - iniziale B3 - a tempo parziale 18h/settimanali, ed indeterminato dal 01/07/2022 da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento: mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 ovvero concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTE:**

- la legge 19/06/2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" Pubblicata nella Gazz. Uff. 22 giugno 2019, n. 145 che all'art. 3. Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione comma 8 prevede: *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*
- la legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021" che all'art.1 comma 361 recita *"361. Fermo quanto previsto dall'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori. Le graduatorie possono essere utilizzate anche per effettuare, entro i limiti percentuali stabiliti dalle disposizioni vigenti e comunque in via*

*prioritaria rispetto alle convenzioni previste dall'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le assunzioni obbligatorie di cui agli articoli 3 e 18 della medesima legge n. 68 del 1999, nonché' quelle dei soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, sebbene collocati oltre il limite dei posti ad essi riservati nel concorso”;*

**DATO ATTO** che

- con nota prot. n. 561 del 02/02/2022, inviata via PEC in pari data, è stata fatta ai competenti servizi la richiesta di mobilità ex art.34 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n.165;
- con nota pervenuta al protocollo in data 04/02/2022 al n. 615, la Regione Piemonte Settore Politiche del Lavoro ha comunicato di non avere soggetti iscritti negli elenchi compatibili con il posto vacante;
- la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica, non ha fatto pervenire nei termini di legge, alcuna comunicazione, pertanto si applica l'istituto del silenzio/assenso;
- in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.79 del 14.12.2021, con avviso in data 08.02.2022, è stata inviata ai comuni limitrofi la richiesta di utilizzo della graduatoria di concorso pubblico espletato per la copertura di n. 01 posto di collaboratore tecnico- autista scuolabus- operaio specializzato, conduttore di macchine operatrici ed automezzi da assegnare all'area tecnica (categoria B3 del CCNL dipendenti Enti Locali);
- con nota prot. n. 1272 del 21 febbraio 2022 il Comune di Roure ha comunicato l'autorizzazione ai sensi dell'art.1 c. 147-148 della L. n. 160/2019, all'utilizzo della graduatoria del 11.06.2021 del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 01 posto, a tempo indeterminato, part-time, n. 18 ore, di collaboratore tecnico, autista scuolabus, operaio specializzato, conduttore di macchine operatrici ed automezzi, dalla quale risulta in graduatoria il Sig. G.S.;
- si è provveduto a comunicare formalmente al sig. G.S., secondo classificato all'interno della suindicata graduatoria di merito, l'esito dello scorrimento ed a richiedere la formale accettazione dell'assunzione in servizio presso il Comune di Pomaretto;
- il neo assunto è stato invitato dal Comune a presentarsi per la stipulazione del contratto di assunzione a tempo indeterminato, nelle forme previste dall'art. 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato il 21 maggio 2018;

**COMPIUTI** i necessari accertamenti;

**TENUTO CONTO** che da quanto emerge dagli atti deliberativi sopra richiamati è possibile procedere all'assunzione del vincitore del concorso per quanto attiene il rispetto dei vincoli sulla spesa del personale vigenti;

**RITENUTO** di procedere con l'assunzione del vincitore approvando il contratto di lavoro, depositato agli atti e richiamato per relationem, e provvedendo alla stipula del contratto a far data dal 01/07/2022;

**RICHIAMATO:**

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo alle funzioni ed ai compiti dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 126/2014 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;

- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 18.06.2019, con la quale è stata conferita la nomina di Responsabile del Servizio Tecnico/Amministrativo;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.31 del 29.12.2021, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS 2022-2023-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 29.12.2021, ad oggetto: Approvazione del bilancio unico di previsione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.03 del 11.01.2022, con la quale sono stati assegnati i budget ai Responsabili di Servizio;

Per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto d'interesse, né in capo al Responsabile del procedimento, né in capo a chi sottoscrive l'atto;

Dato atto che si esprime il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

### **DETERMINA**

- 1) di richiamare la premessa a far parte integrante del presente dispositivo;
- 2) di provvedere in ordine all'assunzione di n. 01 collaboratore tecnico- autista scuolabus- operaio specializzato, conduttore di macchine operatrici ed automezzi da assegnare all'area tecnica, tempo parziale n. 18h/settimanali, ed indeterminato - CAT. B - iniziale B3, sig. G. S.;
- 3) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, depositato agli atti e richiamato per *relationem*;
- 4) di provvedere alla stipula del contratto di lavoro con il Sig. G.S. con decorrenza 01/07/2022;
- 5) di dare atto che la spesa per il trattamento economico stabilito dai contratti collettivi di lavoro trova copertura finanziaria sugli interventi degli appositi capitoli del bilancio di previsione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente  
Danilo BREUSA