

COMUNE DI POMARETTO

10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI POMARETTO – RIUNIONE DEL 24.12.2024.

ACCORDO DECENTRATO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNUALITÀ 2024

Presso la Sede del Comune di Pomaretto, le parti hanno sottoscritto l'Accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse – annualità 2024.

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 16.11.2022, di seguito CCNL, ed in particolare:
 - l'art. 7 c. 4 che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - l'art. 8, c.1 che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - l'art. 79 “Fondo risorse decentrate: costituzione”;
 - l'art. 80 “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.05.2018, per le parti ancora applicabili;
- le determinazioni registrate al n. 165 del 11.12.2024 con le quali il Responsabile del Settore Finanze ha costituito il Fondo Risorse decentrate 2024, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 16.11.2022 ed in applicazione delle linee di indirizzo formulate dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 48 del 10/12/2024;

Dato atto che:

- in data 12/12/2024 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Integrativo – Parte Economica Anno 2024 relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate personale non dirigenziale di cui dell'art. 80 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022
- con il verbale n.10 del 19.12.2024, l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole alla preintesa C.C.I. 2024”.

Ritenuto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 4, lett. a), CCNL di determinare “i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo” per l'anno 2024;

Tutto ciò premesso

Oggi 24.12.2024 alle ore 08,00 al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione Trattante di parte datoriale e di parte sindacale.

Al Termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente CCI:

LA PARTE DATORIALE

rappresentata dalla dott.ssa Roberta Lacivita, Segretario Comunale, Presidente (individuato con Deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 29/11/2022).

Firma: _____

LA PARTE SINDACALE

rappresentata da:

- RSU – Laura Pasero
- CGIL FP – Davide TRON
- CISL FP - Roberto MASCOLO
- UIL FP – Renato BUA

Firma: _____

Firma: non presente

Firma: _____

Firma: non presente

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNO 2024

ART. 1

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o in convenzione.

Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

ART. 2

Destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2024

Il Fondo risorse decentrate, costituito con la determinazione n. 165 del 11.12.2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL, e certificato con il parere dei revisori di cui al verbale n.10 del 19.12.2024 è utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 del CCNL, tenendo conto di quanto indicato nel successivo capoverso.

Relativamente agli istituti specificati di seguito, per la quantificazione degli importi e delle indennità di che trattasi:

- Indennità condizioni di lavoro - Art. 70-bis Comparto Funzioni Locali 21.05.2018
- Indennità specifiche responsabilità Art. 84 CCNL (già Art. 70 quinquies, co. 2, CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018);
- Indennità servizio esterno - Art. 100 CCNL (già art. 56 quinquies CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018)
- Indennità maneggio valori – Art. 70-bis Comparto Funzioni Locali 21.05.2018

ART. 3 INDENNITA'

Indennità SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti confermano che per l'indennità disciplinata dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022, il valore minimo è determinato in Euro 350,00 annui lordi.

Indennità CONDIZIONI DI LAVORO Art. 80 c. 2 lett.c CCNL 16.11.2022

Le parti confermano che per l'indennità disciplinata dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022, il valore minimo è determinato in Euro 360,00 annui lordi.

Indennità MANEGGIO VALORI Art. 80 c. 2 lett.c CCNL 16.11.2022

Le parti confermano che per l'indennità disciplinata dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022, il valore minimo è determinato in Euro 220,00 annui lordi.

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di maneggio valori di cassa.

ART. 4 INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO

Indennità servizio esterno - Art. 100 CCNL (già art. 56 quinquies CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018) per euro 374,00/anno, 1,70/dì per i giorni di effettivo servizio per un tempo di servizio esterno che superi la metà dell'orario giornaliero come attestato dal responsabile del servizio.

ART. 5 PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

Le progressioni economiche all'interno delle aree per l'annualità 2024 saranno effettuate sulla base dei criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree individuati nel Contratto Collettivo sottoscritto in data 22.12.2023.

Le parti convengono di dar corso, all'assegnazione delle Progressioni Economiche nel limite delle risorse stabili disponibili di cui al fondo risorse decentrate anno 2024;

Il termine di cui all'art.14 comma 2 lettera a) è ridotto da 3 a 2 anni;

ART. 6 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI ISTAT

Le parti autorizzano il pagamento degli Incentivi Funzioni Tecniche disciplinati dall'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e dall'art. 45 del D.Lgs 36/2023 ed i compensi ISTAT di cui all'art. 70 - ter del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 con le apposite risorse variabili che andranno ad incrementare il Fondo Risorse decentrate 2024 e che sono escluse dal limite del tetto posto alle risorse accessorie.

ART. 7 DESTINAZIONE ECONOMIE DELLE RISORSE DI PARTE STABILE DELL'ANNUALITÀ

Le economie delle sole risorse di parte stabile confluiranno nelle risorse variabili dei Fondi degli anni successivi, in applicazione dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: nella persona del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa Lacivita Roberta, Segretario Comunale, autorizzata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 67 del 29/11/2022: Lacivita dr.ssa Roberta

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE: LA PARTE SINDACALE
rappresentata da:

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| - RSU – Laura Pasero | Firma: |
| - CGIL FP – Davide TRON | Firma: non presente |
| - CISL FP - Roberto MASCOLO | Firma: |
| - UIL FP – Renato BUA | Firma: non presente |