

# **COMUNE DI POMARETTO**

\* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

---

## **VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI POMARETTO – RIUNIONE DEL 20.12.2023**

### ***Preintesa Accordo Decentrato sull'utilizzo delle risorse Annualità 2023***

Presso la Sede del Comune di Pomaretto, le parti hanno sottoscritto l'Accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse – annualità 2023.

**Il Presidente della Delegazione di parte pubblica: LACIVITA DR.SSA ROBERTA**

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

**CISL: \_\_ROBERTO MASCOLO\_\_\_\_\_**

**CGIL: \_\_DAVIDE TRON\_\_ASSENTE\_\_\_\_\_**

**UIL: \_\_BUA RENATO\_\_ASSENTE\_\_\_\_\_**

**R.S.U. , nella persona di: PASERO Laura \_\_\_\_\_**

# **COMUNE DI POMARETTO**

\* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Contratto Collettivo Integrativo Stralcio del redigendo Contratto Collettivo Integrativo Triennale relativo ai criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree in applicazione dell'art. 7, comma 4, lett. c) e dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022

E

Contratto Collettivo Integrativo – Parte Economica Anno 2023 relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate personale di cui dell'art. 80 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022

## Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 16.11.2022, di seguito CCNL, ed in particolare:
  - l'art. 7 c. 4 che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
  - l'art. 8, c.1 che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
  - l'art. 79 “Fondo risorse decentrate: costituzione”;
  - l'art. 80 “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.05.2018, per le parti ancora applicabili;
- la determinazione n. 195 in data 13.12.2023 con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito il Fondo Risorse decentrate 2023;
- la deliberazione n. 3 del 05/01/2023 con la quale la Giunta Comunale ha fornito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della Preintesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2023 – modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate personale non dirigente ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni Locali;

## Dato atto che:

- è ancora in fase di definizione il Contratto Collettivo Integrativo (nel prosieguo CCI) attuativo del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- vi è l'esigenza di procedere all'approvazione di un Contratto Collettivo Integrativo Stralcio 2023 che preveda l'accordo sui criteri per le procedure relative alle progressioni economiche all'interno delle aree in applicazione degli articoli 7, comma 4, lett. c) e 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, in prosieguo CCNL 2023, in quanto è intenzione delle parti procedere, a dar corso alle Progressioni Economiche di che trattasi;

## Ritenuto:

- ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 4, lett. c), CCNL di determinare “i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree” per poter procedere ad avviare le procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche relative all'annualità 2023 ai sensi dell'art. 14 del CCNL;
- ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 4, lett. a), CCNL di determinare “i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo” per l'anno 2023;

# **COMUNE DI POMARETTO**

\* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Tutto ciò premesso

Oggi 20/12/2023, alle ore 14,00 al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale.

Al Termine della riunione le parti hanno sottoscritto la presente Preintesa:

## **LA PARTE PUBBLICA**

rappresentata dalla dott.ssa Lacivita Roberta, Segretario Comunale a scavalco nella convenzione di segreteria con i comuni di Volvera e Cumiana (ns. prot. n.5750 del 30.11.2023, individuata con Deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 29/11/2022).

**LA PARTE SINDACALE** rappresentata da:

- RSU – Pasero Laura
- CGIL FP – Davide Tron - assente
- CISL FP - Roberto Mascolo
- UIL FP – Renato Bua - assente

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO** relativo ai criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree in applicazione dell'art. 7, comma 4, lett. c) e dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022

**E**

**DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNO 2023**

## **Titolo I**

**Accordo “Stralcio” del redigendo Contratto Collettivo Integrativo Triennale del Personale**

**Art. 1 - Accordo “Stralcio” del redigendo Contratto Collettivo Integrativo per poter avviare le progressioni economiche all'interno delle Aree**

- Le parti condividono l'esigenza di addivenire in tempi brevi alla sottoscrizione del CCI attuativo del CCNL 16/11/2022 (che avrà durata triennale);
- Le parti prendono atto che il Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2023 è stato costituito con determinazione n. 195 del 13/12/2023 secondo le disposizioni contrattuali del CCI attualmente vigente e sottoscritto il 16/11/2022, sulla base del principio di ultrattività delle clausole contrattuali previste dai precedenti contratti collettivi integrativi;
- Le parti convengono che la destinazione delle risorse del Fondo di cui al punto precedente verrà effettuata, in attuazione delle clausole di ultrattività del CCI 2022 ad esclusione di quelle relative alle Progressioni Economiche all'interno delle Aree previste dall'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

# ***COMUNE DI POMARETTO***

\* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

- Le parti convengono di dar corso, all'assegnazione delle Progressioni Economiche e nel limite delle risorse stabili disponibili di cui al fondo risorse decentrate anno 2023;
- Il termine di cui all'art.14 comma 2 lettera a) è ridotto da 3 a 2 anni;

## Titolo II

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNO 2023

#### **ART. 2 - Ambito di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto concerne il periodo temporale 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

#### **ART. 3 - Destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2023**

Il Fondo risorse decentrate, costituito con determina n. 195 in data 13.12.2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL, e certificato con il parere dei revisori, è utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 del CCNL, come precisato nell'Allegato "A", parte integrante del presente contratto collettivo integrativo, tenendo conto di quanto indicato nel successivo capoverso.

Relativamente agli istituti specificati di seguito, restano confermati gli istituti, del CDI 2022:

- Indennità specifiche responsabilità Art. 84 CCNL comma 1 euro 350,00/anno, parametrata alle giornate di lavoro;
- Indennità servizio esterno - Art. 100 CCNL euro 1,70/di, euro 387,60/anno, parametrata alle giornate di lavoro;
- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett.c CCNL 16.11.2022 (attività disagiate e esposte a rischi)operaio area tecnico manutentiva;

#### **ART. 4 - Differenziazione del premio individuale**

Le parti concordano che nell'importo che viene destinato alla Performance Individuale è compresa la quota riservata alla maggiorazione del premio individuale che dovrà essere distribuita ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione impiegato presso l'Ente in applicazione dell'art. 81 CCNL.

Per ogni altro aspetto si rinvia al CCI vigente sottoscritto il 29.12.2022.

#### **ART. 5 - Progressione economica all'interno delle Aree**

Le progressioni economiche all'interno delle aree saranno effettuate sulla base dei criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree individuati nell'Accordo Stralcio di cui al Titolo I del presente provvedimento.

Le parti concordano di destinare l'importo di euro 1.400,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree.

I differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

# **COMUNE DI POMARETTO**

\* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

---

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Ponderazione dei criteri di cui all’art.5 punti n. 1) e 2):

punto 1) peso 60%

punto 2) anni di permanenza nella categoria economica di godimento peso 40%

## **ART. 6 - Destinazione economie delle risorse di parte stabile dell’annualità**

Le economie delle sole risorse di parte stabile confluiranno nelle risorse variabili dei Fondi degli anni successivi, in applicazione dell’art. 80, comma 1, del CCNL.

Si concorda inoltre di apportare eventuali correzioni e/o modifiche, che dovessero emergere a seguito di verifiche, nella costituzione del fondo 2023, con specifico atto separato.

Si concorda che quanto dovuto ai dipendenti a seguito degli eventuali errori riscontrati per i cinque anni pregressi sarà quantificato e riconosciuto agli stessi secondo le norme contrattuali e di legge in vigore.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: nella persona del presidente della delegazione

trattante di parte pubblica, dott.ssa Lacivita Roberta, Segretario Comunale a scavalco, autorizzata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 67 del 29/11/2022:

Lacivita dr.ssa Roberta

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

RSU – Pasero Laura

CISL – Mascolo Roberto