



COMUNE DI POMARETTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 18.153,20

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	15.495,43
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	488,28
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	488,28
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	528,58
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 comma 1 lett.b, CCNL 16.11.2022	422,50
Differenziale posizioni economiche da CCNL 2019-2021, per gli anni 2022 e successivi	802,41
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	2.169,49
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	18.153,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate e quantificate in € 3.784,26

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	628,91
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	628,91
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	270,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	430,84
Art.79 c.1 lett.b 84,50*5 anno 2022	422,50
Art.79 c.1 lett.b 84,50*5 anno 2021	422,50
Art.79 c.3 anni 2022 e 2023 (202,29*2)Fondo P.	404,58
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente 2022	1.474,93
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	3.155,35
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	3.784,26

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.153,20
Risorse variabili	3.784,26
Indennità di posizione	10.850,00
Indennità di risultato	2.170,00
Art.79 comma 3 CCNL 16.11.2022_anno 2022	131,56
Art.79 comma 3 CCNL 16.11.2022_anno 2023	131,56
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	35.220,58
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.153,20
Risorse variabili	2.309,33

Risparmi fondo anno precedente	0,00
Lavoro straordinario	1.474,93
Indennità di posizione	10.850,00
Indennità di risultato	2.170,00
131,56*2	263,12
Totale Fondo sottoposto a certificazione	35.220,58

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.426,70 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.676,29
Progressioni orizzontali	13.467,29
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Indennità di posizione	10.850,00
Indennità di risultato	2.170,00
131,56*2	263,12
Totale	29.426,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.793,88, così suddivise:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 23 CCNL 2018	0,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	360,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00
Indennità di funzione – Art.84 BIS CCNL 2022 (Vigilanza)	387,60
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. i)	350,00

Art.67 c. 3 lett. c) CCNL 2018-compensi ANPR	0,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili Art.68 c.2 lett.j CCNL 2018	1.400,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	3.296,28
Totale utilizzo altre indennità	5.793,88

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	29.426,70
Somme regolate dal contratto	5.793,88
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	35.220,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 18.153,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.143,58. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2023) è stata destinata la somma di euro 1.400,00 proveniente dalle risorse stabili per effettuare progressioni orizzontali ai sensi del punto 2 lett. A) della delibera della G.C. n. 04 del 11.01.2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	15.983,71	15.983,71	0,00
Risorse variabili	2.466,82	2.466,82	0,00
Totale	18.450,53	18.450,53	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Con la predisposizione della determinazione relativa alla costituzione del fondo decentrato 2023 (parte fissa) il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso. La stessa verifica è stata fatta prima di rilasciare il parere contabile sulle deliberazione della Giunta Comunale nr. 03/2023, per la costituzione e destinazione del fondo decentrato 2023 (parte variabile).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Non si prevedono tagli sul fondo 2023.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, per la quota fissa e ripetitiva, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato alla missione 01 programma 11 titolo 1 macroaggregato 101 cap.9000/99.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pomaretto, 13.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Pasero Laura