



# COMUNE DI POMARETTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria.**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 18.153,20

	Preventivo 2024
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>15.495,43</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	488,28
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)</b>	<b>488,28</b>

<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	528,58
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c.1 lett.b 84,50*5 anno 2024	422,50
Art. 79 c.1 lett. d differenziali PEO	802,41
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>2.169,49</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>18.153,20</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate e quantificate in € 2.399,11

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c.2 lett.b (1,2% monte salari 1997)	628,91
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>628,91</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	270,00
<b>Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art.79 c.3 anno 2024Fondo P.	202,29
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente 2023	1.567,91
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>1.770,20</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>2.399,11</b>

## Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.153,20
Risorse variabili	2.399,11
Indennità di posizione	10.850,00
Indennità di risultato	2.170,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>33.572,31</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.153,20
Risorse variabili	831,20
Risparmi fondo anno precedente	0,00
Lavoro straordinario	1.567,91
Indennità di posizione	10.850,00
Indennità di risultato	2.170,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>33.572,31</b>

## Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.143,47 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.643,88
Progressioni orizzontali	14.296,23
Progressioni economiche specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno 2023	1.183,36
Indennità di posizione	10.850,00
Indennità di risultato	2.170,00
<b>Totale</b>	<b>31.143,47</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.428,84, così suddivise:

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità <b>condizioni di lavoro</b> Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) Indennità ccnl 16.11.2022 art.80 c.2 lett.c	400,00
Indennità di <b>Servizio esterno</b> – art.80 c.2 lett.f Indennità di <b>Servizio esterno</b> di cui all'art. 100 CCNL 2022;	387,60
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 Indennità CCNL 16.11.2022 art.80 c.2 lett.e Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. i)	350,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili Art.68 c.2 lett.j CCNL 2018	29,73
Premi <b>collegati alla performance organizzativa</b> – Obiettivi finanziati con risorse art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	
Premi collegati alla <b>performance individuale</b> - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.291,24
<b>Totale utilizzo altre indennità</b>	<b>2.428,84</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	31.143,47
Somme regolate dal contratto	2.428,84
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>33.572,31</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 18.153,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 18.123,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni economiche all'interno delle aree per l'annualità 2024 saranno effettuate sulla base dei criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree individuati nel Contratto Collettivo sottoscritto in data 22.12.2023.

Le parti convengono di dar corso, all'assegnazione delle Progressioni Economiche nel limite delle risorse stabili disponibili di cui al fondo risorse decentrate anno 2024;

Il termine di cui all'art.14 comma 2 lettera a) è ridotto da 3 a 2 anni;

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	<b>15.983,71</b>	<b>15.983,71</b>	<b>0,00</b>
Risorse variabili	<b>898,91</b>	<b>898,91</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>16.882,62</b>	<b>16.882,62</b>	<b>0,00</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Con la predisposizione della determinazione relativa alla costituzione del fondo decentrato 2024 (parte fissa) il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso. La stessa verifica è stata fatta prima di rilasciare il parere contabile sulle deliberazioni della Giunta Comunale nr. 48/2024 del 10.12.2024, per la costituzione e destinazione del fondo decentrato 2024 (parte variabile).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Non si prevedono tagli sul fondo 2024.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, per la quota fissa e ripetitiva, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato alla missione 01 programma 11 titolo 1 macroaggregato 101 cap.9000/99.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pomaretto, 11.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Pasero Laura