

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : POMARETTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X							X			X			X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X							X			X			X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/07/2011**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G

Giustificazione - Incong. 6	SPESA IN TAB.13 PER SEGRETARIO A SCAVALCO PER ENTE NON TITOLARE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	DIPENDENTE IN CONVENZIONE DI SEGRETERIA COMUNALE PER TUTTO L'ANNO. LA RILEVAZIONE DELLE ASSENZE E' TENUTA DAL COMUNE CAPOCONVENZIONE.
-----------------------------	---

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	48	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	57
POSIZIONE ECONOMICA C5	37	0	3	0	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	45
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
<b>Totale</b>	61	67	3	5	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	0	4	145

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	1.026	4.957	-	-	-	54.659
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1.825	-	-	1.834	716	846	-	5.221
POSIZIONE ECONOMICA C4	11	19.360	-	-	-	-	-	68	19.292
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	.56	920	-	-	930	374	442	-	2.666
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6,11	9.749	-	-	-	-	-	-	9.749
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1.567	-	-	1.579	286	338	-	3.770
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	11	16.955	-	-	-	-	-	-	16.955
<b>Totale</b>	54,67	99.052	-	1.026	9.300	1.376	1.626	68	112.312

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifica SEGRETARIO B

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.297
<b>totale SEGRETARIO B</b>	<b>1.297</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	237
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9.282
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.250
INDENNITA DI COMPARTO	1.236
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	300
COMPENSI PRODUTTIVITA'	66
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	300
STRAORDINARIO	2.927
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	202
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>16.800</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	14

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VIGILANZA	93
INDENNITA DI COMPARTO	46
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>153</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	90
IND. DI VIGILANZA	1.008
INDENNITA DI COMPARTO	499
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	26
STRAORDINARIO	796
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>2.419</b>

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	7
INDENNITA DI COMPARTO	22
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	3
<b>totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>32</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------



**Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	45
INDENNITA DI COMPARTO	240
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	28
STRAORDINARIO	950
<b>totale POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.263</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	12
INDENNITA DI COMPARTO	39
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	30
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	5
<b>totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>86</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	79
INDENNITA DI COMPARTO	432
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	330
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	59
STRAORDINARIO	185
<b>totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.085</b>
<b>Totale</b>	<b>23.135</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	650
GESTIONE MENSE	1.513
EROGAZIONE BUONI PASTO	785
FORMAZIONE DEL PERSONALE	62
COPERTURE ASSICURATIVE	2.177
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.033
ALTRE SPESE	23.603
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3.017
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.038
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	36.484
IRAP	11.770
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	12.887
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	8.441
<b>Totale</b>	<b>94.578</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	15.012	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	486	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.253	0
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	844	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-1.568	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	16.027	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	899	0
totale Risorse variabili Fondo unico	899	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	10.468
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	660
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	1.567
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	12.695

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	2.605
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.626
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	4.231
<b>Totale</b>	<b>16.926</b>	<b>16.926</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01504050012**

**Codice Fiscale : 85003270015**

**Telefono : 012181241**

**Fax : 0121803719**

**Email : responsabiletributi.pomaretto@ruparpiemonte.it**

**Via : PIAZZA LIBERTA'**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 10063**

**Città : POMARETTO**

**Provincia : TO**

**Codice Catastale : G805**

**Popolazione residente : 1113**

**Superficie(Kmq) : 8.53**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.pomaretto.to](http://www.comune.pomaretto.to)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PASERO	LAURA	0121/81241	0121/803719	responsabiletributi.pomaretto@ruparpiemonte.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	1
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	159
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	600
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GRANDE	FRANCO	grende@studiogrande.eu

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	28.48
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):

Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni**

**Valore**

<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0

Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	30/11/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/12/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	300
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	75

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	2550
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	10200
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		3
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		2

percentuale	100
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	1
percentuale	100
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1567
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p style="text-align: center;"><b>PARERE DEL REVISORE DEI CONTI</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Il sottoscritto, Revisore dei Conti, preso in esame l'accordo per il contratto collettivo integrato decentrato anno</b></p> <p style="text-align: center;"><b>2010.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>comunica</b></p> <p style="text-align: center;"><b>di non avere rilievi da muovere in merito, con riferimento alle specifiche competenze del revisore</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Pinerolo li 15 dicembre 2010</b></p> <p style="text-align: center;"><b>IL REVISORE - GRANDE FRANCO</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2.589	2.134	1.297	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
CATEGORIA D	2	2	2	CATEGORIA D	69.823	70.828	71.459	CATEGORIA D	2.731	293	0
CATEGORIA C	1	1	1	CATEGORIA C	26.833	27.421	27.085	CATEGORIA C	1.208	127	846
CATEGORIA B	2	2	2	CATEGORIA B	35.902	36.882	35.606	CATEGORIA B	2.139	175	780
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>Totale</b>	<b>135.147</b>	<b>137.265</b>	<b>135.447</b>	<b>Totale</b>	<b>6.078</b>	<b>595</b>	<b>1.626</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>117.609</b>	<b>70.445</b>	<b>94.578</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>252.756</b>	<b>207.710</b>	<b>230.025</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA D</b>	33.546	35.268	35.730	26.294	27.268	27.330	7.252	8.000	8.400	1.366	147	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	25.625	27.294	26.239	21.984	22.807	23.667	3.641	4.487	2.572	1.208	127	846	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	21.701	23.593	22.384	19.656	20.245	20.799	2.045	3.348	1.585	1.375	112	501	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>28.330</b>	<b>29.999</b>	<b>29.374</b>	<b>23.081</b>	<b>23.890</b>	<b>24.295</b>	<b>5.249</b>	<b>6.108</b>	<b>5.078</b>	<b>1.334</b>	<b>131</b>	<b>357</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
CATEGORIA D	2	2	2	27,5	35,5	24	0	0	2,5	0	0	0
CATEGORIA C	1	1	1	35	27	37	2	0	3	5	4	5
CATEGORIA B	2	2	2	29	27,5	21,5	0	0	0	0	0,5	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>29,6</b>	<b>30,6</b>	<b>25,6</b>	<b>0,4</b>	<b>0</b>	<b>1,6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	0	0	1	Retribuzioni, codice P015	0	0	3.017	valore medio	-	-	3.017
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	6.039	2.761	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.039	2.761	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	14.549	15.750	9.033	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.549	15.750	9.033
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2010</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	16.027
	Risorse Variabili	899
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>16.926</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"