

COMUNE DI POMARETTO

PROVINCIA DI TORINO.

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale	OGGETTO: "ESAME ED APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 – 2025".
Data 20.02.2023	

IL REVISORE DEI CONTI

Tenuto conto della proposta di deliberazione del Consiglio Comunale previsto per la data del 28 Febbraio 2023, relativo *alla* "ESAME ED APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 – 2025" per il Comune di Pomaretto - Provincia di Torino;

DATO ATTO che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge;

PREMESSO che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal DLgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto dell'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014. L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

DATO ATTO che in data 27.04.2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20.04.2020 in attuazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

PRESO ATTO che sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Pomaretto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 20,26% inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 29,50% così determinato:

- Classe demografica (ai sensi dell'art. 3 del DPCM 17/03/2020): fascia a) – comuni con meno di 1.000 abitanti (residenti al 31/12/2021 n. 970);
- Valore soglia (ai sensi dell'art. 4 del DPCM 17/03/2020): 29,50% (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica a);

- Spesa personale: Euro 185.198,00 (Rendiconto 2021), impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 del DPCM 17/03/2020);

PRESO ATTO altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato D.M. 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RITENUTO che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

RITENUTO altresì che si procederà al reclutamento del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, per il completamento delle procedure non concluse, secondo il programma di assunzioni stabilito nella delibera di GC n. 74 del 18.10.2022;

ACCERTATO:

- che in base l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, (Legge di stabilità 2012), l'Ente ha verificato l'insussistenza di eccedenze di personale;
- che, inoltre, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

ACCERTATO che il programma assunzionale per il prossimo triennio rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previsti dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che il provvedimento appare congruo, coerente e attendibile rispetto alle previsioni di bilancio;

VISTI:

- Lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'articolo 239 del D. Lgs 267/2000, circa i compiti dell'Organo di Revisione;
- 11 D.Lgs 118/2011;

DATO ATTO che, sulla base del sopra indicato rapporto, il Comune di Pomaretto ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2023 nella misura del 34% della spesa registrata nell'anno 2018, per l'anno 2024 nella misura del 35% e per l'anno 2025 nella misura del 35%, come da allegata tabella sub A) nel rispetto dei limiti imposto dall'art. 5 del sopracitato DPCM:

- Spesa di personale 2018: Euro 199.922,12 (macro aggregato 101 – no IRAP);
- Maggiore spesa possibile pari a Euro 67.973,52 (pari al 34% di Euro 199.922,12) per anno 2023 si garantisce rispetto limite soglia;
- Maggiore spesa possibile pari a Euro 69.972,74 (pari al 35% di Euro 199.922,12) per anno 2024 si garantisce rispetto limite soglia;
- Maggiore spesa possibile pari a Euro 69.972,74 (pari al 35% di Euro 199.922,12) per anno 2025 si garantisce rispetto limite soglia;

RILEVATO che la spesa complessiva, da prevedere nel Bilancio di previsione 2023 - 2025, per il personale di questo ente, compreso il Segretario Comunale, è quantificata in Euro 214.697,00 per il triennio 2023-2025, considerando le spese del mac. 101 ed escludendo l'IRAP;

DATO ATTO che, comunque, la spesa di personale complessiva annuale per gli anni 2023-2025, comprendente gli oneri per le nuove assunzioni da attivare, consente al Comune di rispettare il parametro del valore soglia del 29,50% rispetto alle entrate correnti medie del triennio 2019-2021, come previsto dall'art. 4, c. 2 del DPCM 17 marzo 2020 e come meglio rappresentato dal seguente prospetto allegato:

	Anno 2023	Anno 2024	Ann0 2025
Spesa macroagg. 101 (no IRAP)	214.697,00	214.697,00	214.697,00
Spesa macroagg. 103 (no IRAP)			
Media entrate correnti 2019-2021	914.009,40	914.009,40	914.009,40
Percentuale	23,49	23,49	23,49

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato da 11'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.32 in data 30.12.2022, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUPS 2023-2025, e in analogia con quanto indicato nella sezione strategica, Gestione delle Risorse Umane, Personale del DUPS 2023-2025, si dà atto che:
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 14.12.2021, è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 21.06.2022, è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024, nota di aggiornamento;
- si ridetermina la dotazione organica, per renderla conforme alla programmazione di personale, istituendo i posti come segue, per i quali è prevista la spesa nel bilancio previsionale triennale in materia di reclutamento di personale:
- istituzione di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Cat. C posizione economica C1 – area tecnica-vigilanza e attività produttive, tempo indeterminato 50%;
- trasformazione di n. 1 posto di Operaio Specializzato – Cat. B3 posizione accesso al 22/1/04– area tecnica-vigilanza e attività produttive, tempo indeterminato 100%; - modalità: mobilità ai sensi degli art. 30, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;
- in caso di esito negativo della procedura, scorrimento graduatorie valide di concorso pubblico di altri Enti ed in caso negativo concorso pubblico per esami, previo esperimento della procedura di mobilità art. 34- bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- si approva la consistenza dei dipendenti previsti in servizio nel 2023;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023/2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 de11'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, alla proposta di delibera della Giunta Comunale, avente per oggetto:

"ESAME ED APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025"

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Lì, 20/02/2023

Il Revisore dei Conti
Dott. Stefano Monzani

