

ORGANO DI REVISIONE TRIENNIO 2024-2027

Verbale N. 14 del 28.03.2025

Oggetto: Parere “**Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027**” – Programmazione triennale del fabbisogno del personale.

Il 28 marzo 2025, il Revisore unico del Comune di Pomaretto (TO), nella persona della Dott.ssa Domenica Polimeni, nominata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 23/04/2024 per il triennio 2024-2027, procede all’esame della documentazione ricevuta in data 25.03.2025 e successivamente, per esprimere il proprio in merito alla delibera della Giunta comunale ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027 “ Sottosezione 3.1 Programmazione triennale del fabbisogno del personale.

Premesso che:

- l’art. 39 della legge 449/1997, al comma 1 dispone: “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ...”;
- l’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, prevede “... gli organi di revisione contabile degli enti locali ... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'[articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449](#), e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

Visti:

- l’art.33, comma 2, del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle capacità funzionali dei comuni, prevedendo il superamento del turn-over e l’ introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità della spesa di personale che dispone quanto segue: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- *la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione del 13.05.2020, esplicativa delle disposizioni di cui all’art. 33 del D.L. n. 34/2019 e relativo D.P.C.M. 17.03.2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni”;*
- l’art. 6 del D.L. n.80/2021 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l’efficienza della giustizia*”, convertito con modificazione **nella legge 113/2021**, che ha previsto l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di adottare un Piano Integrato di Attività Organizzative

(PIAO), *con modalità semplificate per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti (art. 6, co. 6, del dl n. 80/2021)*;

- Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, attuativo dell'art. 6 del D.L. 80/2021, ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai *Piani assorbiti* dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione", in vigore dal 15 luglio 2022, *stabilisce* all'art. 1, comma 3, che le amministrazioni con non più di 50 dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito DM, emanato in data 30 giugno 2022;
- Il Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante definizione del piano Integrato di Attività e Organizzazioni, in base al quale il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) trova collocazione nella Sezione 3.3 del PIAO;
- Le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/20218 e integrate in data 02/08/2022

Richiamati:

- il verbale n. 7 del 12/12/2024, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere alla Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvata con deliberazione di Consiglio comunale n.38 del 17/12/2024;
- il verbale n. 8 del 14/12/2024, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 39 del 17/12/2024;

Esaminata la documentazione ricevuta: deliberazione della G.C. "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027"; PIAO 2025/2027 – Sezione 3 -- Sottosezione di programmazione: 3.1 Struttura organizzativa;

Preso atto che l'Ente:

- alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti a tempo indeterminato (conto annuale 2022-2024) e nella redazione del PIAO 2025/2027 ha tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 6 del D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenimento del piano;
- rientra nella fascia demografica dei Comuni con meno di 1.000 abitanti con un valore soglia da rispettare, ai sensi dell'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020;
- alla data del 31/12/2024 possiede una dotazione organica attualmente in vigore è composta da 5 unità, oltre il Segretario Comunale (attualmente incarico a scavalco);

Rilevato che:

- il Comune di Pomaretto (TO) si colloca nella fascia demografica lett. a) della tabella 1, art. 4 del D.M. 17/03/2020, Comuni con meno di 1.000 abitanti, avendo una popolazione residente pari a n. **968 al 31.12.2023**;
- nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 "Sezione 3 del PIAO" dell'Ente:
 - a) la programmazione dei fabbisogni del personale per il triennio 2025-2027 prevede l'assunzione nell'arco del triennio, mediante mobilità volontaria o procedura concorsuale, o utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti di altri enti, *di un tecnico part-time 50% a tempo indeterminato*; non sono previste cessazioni

COMUNE DI POMARETTO
PROVINCIA DI TORINO
Piazza della Libertà, 1 - CAP 10063

b) la dotazione organica non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale, l'Ente ha effettuato la ricognizione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del Dlgs 165/2021, con esito negativo;

c) il calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo **indeterminato "Sezione 3 del PIAO"** è stato determinato in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, come riportato nella sottostante tabella;

TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO 2023	198.403,08
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2021	877.607,02
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2022	896.062,32
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2023	921.519,35
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	2.695.188,69
MEDIA ENTRATE CORRENTI	898.396,23
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO	2.925,75
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	895.470,48
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	22,16
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 3	FASCIA (a)
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	29,50%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (E=BXD)	264.163,79
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO 2023 (E)	65.760,71

- il rapporto tra spese di personale dell'ultimo rendiconto e la media delle entrate correnti del triennio precedente al netto del FCDE è pari a **22,16 %**.
- L'Ente si colloca al di sotto del valore "più basso" per la fascia demografica di appartenenza e che ai sensi dell'art. 4, comma 2 del medesimo decreto, può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato per l'importo di euro **65.760,71**.

Tenuto conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di revisione in questa sede emerge che il bilancio 2025-2027 mantiene l'equilibrio pluriennale;

Richiamata l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa in seguito al presente verbale;

Accerta

che il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- il limiti di spesa cui all'art. 1, comma 557 o 562, della legge del 27 dicembre 2006, n. 296;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.
- il rispetto delle disposizioni dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020, in quanto l'Ente presenta un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020.

•

Esprime

parere favorevole alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale “ Approvazione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027 “ - Sottosezione 3.1 Programmazione triennale del fabbisogno del personale.

Assevera

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Comune di Pomaretto a seguito dell'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Il presente verbale viene trasmesso all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente.

Pomaretto (TO), 28.03.2025

Il Revisore Unico
Domenica Polimeni
Firmato digitalmente