



COMUNE DI POMARETTO



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE N. 23

08/03/2023

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE. DECORRENZA
01.01.2022. APPROVAZIONE AVVISO E DOMANDA**



ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE. DECORRENZA 01.01.2022. APPROVAZIONE AVVISO E DOMANDA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Premesso che:

gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;

l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004 ha istituito una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché confermato il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008 stabilisce il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione di progressione economica;

l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione come già previsto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

l'art. 64 introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

l'art.13 comma 4 del CCNL del 16.11.2022 Norme di prima applicazione, stabilisce che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

Richiamato, altresì, l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

Rilevato che la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata;

Dato atto che in data 29.12.2022, è stato stipulato il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2022 nel quale sono stati definiti i criteri per l'assegnazione delle progressioni orizzontali, oltre quelli di accesso previsti dalla contrattazione nazionale, di cui al verbale sottoscritto in data 02.03.2021, come segue:

- decorrenza: 01.01.2022;

- budget: € 1.284,00;

- parametri: media della valutazione individuale dell'ultimo triennio, attribuendo il peso del 60% per professionalità acquisita nella posizione di sviluppo attualmente posseduta, e attribuendo il peso del 40% a chi ha maturato la maggior permanenza nella posizione economica attualmente posseduta, fermo restando la valutazione positiva per ogni singolo anno;

- la professionalità acquisita nella posizione di sviluppo attualmente posseduta, sarà valutata

prendendo in considerazione la media delle voci contenute nella scheda di valutazione della performance relative ai comportamenti organizzativi e precisamente:

- 1) conoscenze tecniche
- 2) problem solving

- la scheda di valutazione da prendere a riferimento è l'ultima disponibile. Per l'anno 2022 si farà riferimento alla valutazione del 2021 poiché la decorrenza della progressione sarà 01.01.2022;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di indire una selezione per le progressioni orizzontali da riservare al personale dipendente, a tempo indeterminato con i seguenti requisiti al momento dell'indizione della presente selezione:

- almeno 24 mesi nella posizione economica precedente;
- valutazione positiva per ogni singolo anno nell'ultimo triennio;

Rilevato altresì che la selezione avviene sulla base della metodologia già approvata nell'Ente, con i parametri applicativi derivanti dal citato accordo integrativo 2022;

La scheda riferita al 2021 serve unicamente per la valutazione della parte relativa "ai comportamenti" e serve per il criterio relativo "alla professionalità maturata", a cui si attribuisce il peso del 40%; mentre per quanto riguarda la valutazione dell'ultimo triennio, ai fini della media, a cui si attribuisce il peso del 60% della valorizzazione, occorre fare riferimento alle valutazioni 2019-2020-2021:

“Art. 16 c. 3 del CCNL del 21/5/2018: " 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”;

Le progressioni saranno assegnate sulla base della graduatoria fino alla concorrenza del budget all'uopo assegnato pari a stimati € 1.284,00;

Dato atto che è stato redatto lo schema del bando di selezione nel testo allegato per farne parte integrante e sostanziale, basato sui criteri previsti nel contratto integrativo stipulato in data 29.12.2022;

RICHIAMATO:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo alle funzioni ed ai compiti dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 126/2014 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il Decreto del Sindaco n. 01/2022 del 21.05.2022, con il quale è stata conferita la nomina di Responsabile del Servizio Finanziario;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.32 del 30.12.2022, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS 2023-2024-2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 30.12.2022, ad oggetto: Approvazione del bilancio unico di previsione per il triennio 2023/2025;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.2 del 05.01.2023, con la quale sono stati assegnati i budget ai Responsabili di Servizio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.16 del 07.03.2023, con la quale è stato approvato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

Per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto d'interesse, né in capo al Responsabile del procedimento, né in capo a chi sottoscrive l'atto;

Dato atto che si esprime il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

DETERMINA

1) Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) Di approvare, per le ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente, a tempo indeterminato, con i seguenti requisiti:

- almeno 24 mesi nella posizione economica precedente;
- valutazione positiva per ogni singolo anno nell'ultimo triennio;

3) Di rilevare che la selezione avviene sulla base della metodologia già approvata nell'Ente con i seguenti parametri applicativi derivanti dall'accordo integrativo decentrato per l'anno 2022 stipulato in data 29.12.2022:

- media della valutazione individuale dell'ultimo triennio, attribuendo il peso del 60% per professionalità acquisita nella posizione di sviluppo attualmente posseduta, e attribuendo il peso del 40% a chi ha maturato la maggior permanenza nella posizione economica attualmente posseduta, fermo restando la valutazione positiva per ogni singolo anno;

- la professionalità acquisita nella posizione di sviluppo attualmente posseduta, sarà valutata prendendo in considerazione la media delle voci contenute nella scheda di valutazione della performance relative ai comportamenti organizzativi e precisamente:

- 1) conoscenze tecniche
- 2) problem solving

- scheda di valutazione da prendere a riferimento è l'ultima disponibile. Per l'anno 2022 si farà riferimento alla valutazione del 2021 poichè la decorrenza della progressione sarà 01.01.2022;

- le progressioni saranno assegnate sulla base della graduatoria fino alla concorrenza del budget all'uopo assegnato pari a stimati € 1.284,00;

La scheda riferita al 2021 serve unicamente per la valutazione della parte relativa "ai comportamenti" e serve per il criterio relativo "alla professionalità maturata", a cui si attribuisce il peso del 40%; mentre per quanto riguarda la valutazione dell'ultimo triennio, ai fini della media, a cui si attribuisce il peso del 60% della valorizzazione, occorre fare riferimento alle valutazioni 2019-2020-2021:

“Art. 16 c. 3 del CCNL del 21/5/2018: " 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”;

4) Di prenotare, a tal fine, la spesa complessiva presunta di € 1.284,00 assegnata per il

riconoscimento del beneficio economico in argomento con il citato contratto decentrato;

5) Di dare atto che l'allegato bando è informato a criteri selettivi e procedurali previsti nel suddetto Contratto Integrativo Decentrato del 29.12.2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Firmato digitalmente