

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE RIUNITASI A SEGUITO DELL'ATTIVAZIONE DEL CONFRONTO PER L'ADOZIONE DELLA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEI COMUNI DI PINASCA E POMARETTO.

L'anno 2019 il giorno 16 del mese di maggio, su convocazione fatta dal Comune di Pinasca in data 29.04.2019, si è riunita la delegazione trattante per il confronto sulla metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative dei Comuni di Pinasca e Pomaretto.

Alla riunione sono presenti:

Maffucci Alessandro - Rappresentante territoriale FP-CISL;

Colonna Ernesto - Rappresentante territoriale FP-CGIL;

Canova Daniele - Componente unico RSU;

Carpinelli Pia - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Guglielmino Valter - PO dell'Area di Vigilanza del Comune di Pinasca;

Calliero Valter - PO dell'Area Tecnica del Comune di Pinasca;

Pasero Laura - PO dell'Area Finanziaria del Comune di Pomaretto;

Le parti, prima di esaminare la scheda di graduazione delle PO, danno atto che per quanto riguarda la nomina e la revoca delle PO si fa riferimento, per quanto riguarda la nomina agli articoli 50 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., per quanto riguarda la revoca si fa riferimento ai casi previsti dal Contratto per le funzioni locali stipulato in data 21 maggio 2018.

Dopo aver dato atto di quanto sopra le parti procedono alla verifica della scheda di graduazione delle Posizioni Organizzative e relativa metodologia, già inviata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU tramite e-mail. Le Organizzazioni Sindacali richiedono di verificare a proposito dell'indicatore rilevanza rispetto al programma di mandato, quali sono i moltiplicatori corretti ovvero se sono corretti quelli contenuti nella scheda di graduazione oppure quelli contenuti nella metodologia di valutazione. Il Presidente della delegazione trattante fa presente che i moltiplicatori corretti sono quelli contenuti nella scheda di graduazione delle posizioni per cui saranno corretti quelli contenuti nella metodologia.

Le Organizzazioni Sindacali richiedono un ulteriore chiarimento riguardo all'indicatore risorse umane: nella scheda excel nella parte risorse gestite viene indicato meno di tre, trattandosi di un errore materiale si concorda di correggere meno di tre in fino a tre. Sempre a proposito delle risorse gestite poiché la metodologia di graduazione prevede le risorse umane gestite indirettamente, viene dato atto che qualora una Posizione Organizzativa gestisca indirettamente risorse umane, alle risorse umane gestite direttamente siano aggiunte quelle gestite indirettamente, con conseguente passaggio da una fascia all'altra delle risorse gestite.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, viene concordata la percentuale del 20 % della retribuzione di posizione.

Non essendoci ulteriori questioni da chiarire o su cui svolgere il confronto, la riunione termina alle ore 12.00 circa.

Letto confermato e sottoscritto.

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____