

# COMUNE DI POMARETTO

- Città Metropolitana di TORINO

---

*Decreto Sindacale n. 10/2019*

## IL SINDACO

Premesso che:

- il Comune di Pomaretto non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 20 maggio 2019, è stata approvata la "Graduazione Posizioni Organizzative in applicazione del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed è stato preso atto del verbale Nucleo di Valutazione, relativo alla conseguente pesatura;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Evidenziato che l'incarico di Posizione Organizzativa ha carattere marcatamente fiduciario ed è conferito sulla base dell'esperienza, dei titoli di studio, delle specializzazioni, della professionalità acquisita, della formazione culturale e delle attitudini del soggetto da incaricare;

Ritenuto che, in relazione ai programmi da realizzare, il personale appartenente alla categoria D, possieda attitudini e competenze professionali, arricchite da un'ampia esperienza lavorativa acquisita, necessarie a ricoprire la funzione di cui sopra;

Considerata:

- la necessità di affidare il "Servizio Finanziario" al relativo responsabile, Pasero Laura, categoria giuridica D4 da D1, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U.E.L, approvato con il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso



l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

- la prossima scadenza elettorale per le elezioni del Sindaco e dei componenti del Consiglio Comunale prevista per il 26/5/2019 ed il successivo insediamento della nuova amministrazione, tale da ritenere opportuno di limitare la durata dell'incarico al tempo necessario per garantire la regolarità dei servizi, in attesa delle determinazioni della futura amministrazione

- che in analogia a quanto stabilito per la conferma dell'incarico del Segretario comunale, prevista dall'art. 99 del T.U.E.L., il quale prevede che la nuova nomina debba essere disposta non oltre centoventi giorni dalla data dell'insediamento del nuovo Sindaco, può essere uniformata la durata del presente decreto anche per la P.O.;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. e i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. e i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 20 maggio 2019, con la quale è stata approvata la metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative, in applicazione del C.C.N.L. funzioni locali del 21 maggio 2018, nonché la relativa graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione:

## DISPONE

**DI INCARICARE**, ai sensi dell'art. 11, del vigente regolamento degli uffici e dei servizi, Pasero Laura, categoria giuridica D4 da D1, Posizione Organizzativa - Responsabile del "Servizio Finanziario", che risulta articolato nei seguenti uffici: RAGIONERIA, CONTABILITA', FINANZA, TRIBUTI, ECONOMATO;

**DI AFFIDARE** allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. e i.;

**DI STABILIRE** che il predetto incaricato di Posizione Organizzativa, è tenuto a perseguire nelle sue attività gli obiettivi stabiliti dal Consiglio Comunale, dal Sindaco e dalla Giunta Comunale, in conformità alle direttive emanate.

**DI INCARICARE**, per la sostituzione, in caso di assenza del precisato funzionario, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il Segretario Comunale;

**DI DARE ATTO** che:

- il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
- il compenso è determinato come segue:
  - a. retribuzione di posizione: Euro 10.850,00;



- b. retribuzione di risultato nella misura del 20% della retribuzione di posizione: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018, previa contrattazione dei criteri;
- l'incarico decorrerà dalla data del presente decreto e fino a tutto il 20 MAGGIO 2022 (art.14, comma 1 CCNL 21.05.2018), fatte salve eventuali modifiche alla "struttura organizzativa del Comune", che potranno incidere sul presente incarico;
  - l'incarico affidato può essere modificato o revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi; la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione come sopra indicata ed il rientro nelle funzioni proprie del profilo di appartenenza;
  - ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della Legge 7 agosto 1990, n. 241, avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso, entro il termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio o notificazione del presente atto, al Tribunale Amministrativo Regionale, ovvero in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporre entro 120 dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio o dalla notificazione;

**DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento al dipendente incaricato, tramite PEC;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, ai fini di generare conoscenza e nel sito web istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Pomaretto, 01.10.2019

Il Sindaco – Breusa Danilo

