



## COMUNITÀ MONTANA DEL PINEROLESE

C. F. e P.IVA 10195960017

Sede Legale: Via Roma n. 22 – 10063 Perosa Argentina (TO) Tel. 0121.802511 – Fax 0121.802540  
Sede Amministrativa: Corso J. Lombardini, 2 Torre Pellice 10066 (TO) Tel. 0121.9524201 – Fax. 0121.932888  
Sede di Rappresentanza: Piazza 3° Alpini, 1 10064 Pinerolo (TO) Tel. 0121.794407 – Fax 0121.795483

Prot. n. Cat. 4613 Classe \_\_\_\_\_

Allegati n. 7

Pinerolo, li 27.07.2011

### AI SEGRETARI COMUNALI E/O AI RESPONSABILI DEL SERVIZIO PERSONALE

#### DEI COMUNI DI:

ANGROGNA  
BIBIANA  
BOBBIO PELLICE  
BRICHERASIO  
CANTALUPA  
CAMPIGNIONE FENILE  
CUMIANA  
FROSSASCO  
INVERSO PINASCA  
LUSERNETTA  
MASSELLO  
PEROSA ARGENTINA  
PINASCA  
POMARETTO  
PRAGELATO  
PRALI  
PRAMOLLO  
PRAROSTINO  
ROLETTO  
RORA'  
SAN GERMANO CHISONE  
SAN PIETRO VAL LEMINA  
SAN SECONDO DI PINEROLO  
TORRE PELLICE  
USSEAUX  
VILLAR PELLICE  
VILLAR PEROSA



## COMUNITÀ MONTANA DEL PINEROLESE

C. F. e P.IVA 10195960017

**Sede Legale:** Via Roma n. 22 – 10063 Perosa Argentina (TO) Tel. 0121.802511 – Fax 0121.802540  
**Sede Amministrativa:** Corso J. Lombardini, 2 Torre Pellice 10066 (TO) Tel. 0121.9524201 – Fax. 0121.932888  
**Sede di Rappresentanza:** Piazza 3° Alpini, 1 10064 Pinerolo (TO) Tel. 0121.794407 – Fax 0121.795483

### OGGETTO: INVIO MATERIALE RELATIVO ALLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

Si comunica che il 07.06.2011 si è svolto l'incontro per la concertazione della metodologia di valutazione tra i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, le RSU, i due nuclei di valutazione e i rappresentanti della RSU e della delegazione di parte pubblica della Comunità Montana delegata.

A seguito di tale incontro e delle osservazioni inviate con lettera del 04.07.2011 dalla FP CGIL e dalla UIL FPL, dopo il confronto con i lavoratori dei Comuni nell'Assemblea svoltasi in data 30.06.2011, è seguito un ulteriore incontro in data 11.07.2011, nel corso del quale sono state accolte le osservazioni formulate dall'OO.SS. ed è stato sottoscritto dalle parti l'accordo per la metodologia di valutazione delle performance per la Comunità Montana e per i Comuni deleganti.

Si inviano in allegato:

- La nota delle OO.SS del 04.07.2011 della FP CGIL e dalla UIL FPL con le considerazioni e richieste di modifica della metodologia di valutazione;
- Il verbale della riunione tenutasi il 07.07.2011 per la definizione della metodologia di valutazione;
- L'accordo sottoscritto dalla parti;
- La metodologia di valutazione
- Le schede di valutazione delle posizioni organizzative
- La scheda di valutazione dei dipendenti
- La scheda di valutazione del Segretario Comunale

Per mero errore materiale, i punteggi delle fasce di merito indicate a pagina 10 della metodologia recano alcune correzioni. Onde evitare equivoci si precisa che le fasce individuate dalla metodologia di valutazione e i relativi punteggi sono i seguenti:

- Prima fascia da 90 a 100
- Seconda fascia da 60 a 89
- Terza fascia da 50 a 59

Qualora si fossero verificati problemi di ricezione della documentazione inviata per posta elettronica si consiglia di telefonare allo 0121 802557 (sede di Pinerolo) oppure scrivere all'indirizzo *e.mail* [Luisa.Bertalot@cmpinerolese.it](mailto:Luisa.Bertalot@cmpinerolese.it).

Si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

L'ASSESSORE AI SERVIZI ASSOCIATI

X (A