

\* \* \* \* \*

**COMUNE DI POMARETTO**

\* \* \* \* \*

**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 61**

<b>OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2020.</b>
--

L'anno duemilaventuno, addì **VENTISEI** del mese di **OTTOBRE** alle ore **19:15** a seguito della convocazione disposta dal Sindaco Danilo Breusa, secondo i criteri stabiliti con Decreto Sindacale n. 01 del 19/03/2020, si è riunita, in videoconferenza, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<b>1. BREUSA DANILO STEFANO</b>	Sindaco	<b>SÌ</b>
<b>2. PASCAL GIULIANO</b>	Assessore	<b>SÌ</b>
<b>3. BOUNOUS MAURA</b>	Assessore	<b>SÌ</b>
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta in videoconferenza il Segretario Comunale **CARPINELLI d.ssa Pia**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: "APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2020."**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il D.Lgs.150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74 /2017 ed in particolare l'art. 10 che così stabilisce: "Piano della performance e Relazione sulla performance.

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

- a) entro il 31 gennaio il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della performance. Per le amministrazioni dello Stato il Piano della performance contiene la direttiva annuale del Ministro di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati; la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo. 1-ter.

Il Piano della performance di cui al comma 1, lettera a) è predisposto a seguito della presentazione alle Camere del Documento di Economia e Finanza, di cui all'articolo 10 della legge 31 dicembre 2009, n. 196. Il Piano delle Performance è adottato non oltre il termine di cui al comma 1 lettera a) in coerenza con le note integrative di cui all'articolo 21 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, o del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, di cui all'articolo 19, del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91";

Visto che per l'anno 2020 gli obiettivi sono stati assegnati, sono stati oggetto di verifiche nel corso dell'anno, in occasione di riunioni appositamente convocate, e che le Posizioni Organizzative hanno trasmesso al Nucleo di Valutazione la relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi, la scheda di autovalutazione e le schede di valutazione dei propri collaboratori;

Vista la relazione sulla performance 2020, che alla presente deliberazione si allega per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di procedere all'approvazione della suddetta Relazione;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m. e i.;

- in ordine alla regolarità tecnica del servizio interessato;
- in ordine alla regolarità contabile del servizio finanziario;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

Di richiamare la premessa a far parte integrante del presente dispositivo;

Di approvare la relazione sulla performance 2020 che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di richiedere al Nucleo di Valutazione la validazione della suddetta Relazione, al fine di procedere alla corresponsione del trattamento accessorio alle P.O. e ai dipendenti entro il 31 dicembre 2021;

Di dare atto che la presente deliberazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
BREUSA Danilo Stefano

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
CARPINELLI d.ssa Pia

---