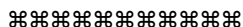


COMUNE DI POMARETTO



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE N. 159

05/12/2024

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE. DECORRENZA
01.01.2023. APPROVAZIONE AVVISO E DOMANDA**



ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE. DECORRENZA 01.01.2023. APPROVAZIONE AVVISO E DOMANDA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Richiamato il Titolo III Ordinamento Professionale del CCNL 16.11.2022, art. 14 Progressioni economiche all'interno delle aree;

Premesso che:

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

Richiamato, altresì, l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi*

rilevati dal sistema di valutazione.”

Rilevato che la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata;

Dato atto che in data 22.12.2023, è stato stipulato il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2023 nel quale sono stati definiti i criteri per l'assegnazione delle progressioni orizzontali, oltre quelli di accesso previsti dalla contrattazione nazionale, art.5 progressioni economiche all'interno delle aree:

- decorrenza: 01.01.2023;
- budget: € 1.400,00;

Le progressioni economiche all'interno delle aree saranno effettuate sulla base dei criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree individuati nell'Accordo Stralcio di cui al Titolo I del CID del 22.12.2023, nel limite delle risorse stabili disponibili di cui al fondo risorse decentrate anno 2023;

Il termine di cui all'art.14 comma 2 lettera a) è ridotto da 3 a 2 anni;

- parametri:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Ponderazione dei criteri di cui all'art.5 punti n. 1) e 2):

punto 1) peso 60%

punto 2) anni di permanenza nella categoria economica di godimento peso 40%

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di indire una selezione per le progressioni orizzontali da riservare al personale dipendente, a tempo indeterminato con i seguenti requisiti al momento dell'indizione della presente selezione:

- almeno 24 mesi nella posizione economica precedente;
- valutazione positiva per ogni singolo anno nell'ultimo triennio;

Rilevato altresì che la selezione avviene sulla base della metodologia già approvata nell'Ente, con i parametri applicativi derivanti dall'accordo integrativo vigente;

Le progressioni saranno assegnate sulla base della graduatoria fino alla concorrenza del budget all'uopo assegnato pari a stimati € 1.400,00;

Dato atto che è stato redatto lo schema del bando di selezione nel testo allegato per farne parte integrante e sostanziale, basato sui criteri previsti nel contratto integrativo stipulato in data 22.12.2023;

Richiamato:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo alle funzioni ed ai compiti dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 126/2014 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 02.07.2024, con il quale è stata conferita al sottoscritto la nomina di Responsabile E.Q. del Servizio Tecnico/Amministrativo;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 19.12.2023, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS 2024-2025-2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 19.12.2023, ad oggetto: Approvazione del bilancio unico di previsione per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.1 del 04.01.2024, con la quale sono stati assegnati i budget ai Responsabili di Servizio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.11 del 27.03.2024, con la quale è stato approvato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 bis della l. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013;

Dato atto, infine, che si esprime il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

DETERMINA

1) Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) Di approvare, per le ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente, a tempo indeterminato, con i seguenti requisiti:

- almeno 24 mesi nella posizione economica precedente;
- valutazione positiva per ogni singolo anno nell'ultimo triennio;

3) Di rilevare che la selezione avviene sulla base della metodologia già approvata nell'Ente con i seguenti parametri applicativi derivanti dall'accordo integrativo decentrato per l'anno 2023 stipulato in data 22.12.2023:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Ponderazione dei criteri di cui all'art.5 punti n. 1) e 2):

punto 1) peso 60%

punto 2) anni di permanenza nella categoria economica di godimento peso 40%

c) le progressioni saranno assegnate sulla base della graduatoria fino alla concorrenza del budget all'uopo assegnato pari a stimati € 1.400,00;

4) Di prenotare, a tal fine, la spesa complessiva presunta di € 1.400,00 assegnata per il riconoscimento del beneficio economico in argomento con il citato contratto decentrato;

5) Di dare atto che l'allegato bando è informato a criteri selettivi e procedurali previsti nel suddetto Contratto Integrativo Decentrato del 22.12.2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Firmato digitalmente