

Nucleo di Valutazione  
COMUNE DI POMARETTO

Verbale n. 1/2025

Alla cortese attenzione del Sindaco  
e dei Responsabili di Servizio  
c/o sede Comune di Pomaretto (TO)

**OGGETTO: VALIDAZIONE della valutazione finale dei responsabili di servizio. Presa d'atto delle valutazioni dei dipendenti e validazione – performance ANNO 2024.**

Nel giorno 21/11/2025 il Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Pomaretto, nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 12.11.20245, con riferimento all'attività in oggetto, procede come segue:

Validazione relazione della performance 2024;

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Visto l'art. 14, comma 4 (lett. c), 5 del D. Lgs. n. 150/2009;

Viste le linee-guida indicate nelle delibere ANAC (ex CIVIT) n. 4/2012, n. 5/2012;

Atteso che la validazione della Relazione sulla Performance dell'Ente costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Premesso che il processo di validazione come la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di: trasparenza – attendibilità ~ veridicità ~ ragionevolezza ~ evidenza e tracciabilità ~ verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Considerato che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha acquisito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione, tenendo anche conto dei risultati emersi, dalla documentazione trasmessa e dalla diretta interlocuzione con i Responsabili, e dalla diretta interlocuzione con il Responsabile titolare di Posizione Organizzativa e da un costruttivo confronto con i vertici dell'Amministrazione;

Tenuto conto di quanto previsto dalla deliberazione di G.C. n. 47 del 30.08.2011, di approvazione della metodologia di valutazione e di gestione della performance organizzativa ed individuale, che disciplina le modalità di valutazione del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa e del personale dipendente titolare di posizione organizzativa;

Vista la valutazione dei dipendenti dell'Ente secondo quanto meglio rappresentato nelle allegate schede di valutazione (allegato 1);

Presa visione della versione definitiva della “Relazione sulla performance 2024” inviata via email al Nucleo di Valutazione in data 18/11/2025 e 20/11/2025;

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;

Verificato altresì l'assolvimento degli obblighi in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.) e in materia di Etica e Legalità (DL 190/2012 e s.m.i.);

Tutto ciò premesso,

### **VALIDA**

la “Relazione sulla Performance 2024” del comune di Pomaretto;

### **DISPONE**

che la “Relazione sulla Performance 2024” venga pubblicata, unitamente al presente verbale, ciascuna nell'apposita sottosezione di “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” del Sito istituzionale dell'Ente, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Lì 21.11.2025

Il Nucleo di Valutazione  
Ferrara dr.ssa Alessandra