

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Accordo Decentrato sull'utilizzo delle risorse Annualità 2016

A seguito di autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con delibera n. del....., presso la Sede del Comune di Pomaretto, le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse – annualità 2016.

Il Presidente della Delegazione di parte pubblica: _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... CISL FP _____

.....

.....UIL FPL _____

R.S.U. , nelle persone di: _____

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

S O M M A R I O

Art. 1 – Oggetto e durata dell'accordo

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole
controverse

Art. 3 – Costituzione del fondo

Art. 4 – Criteri utilizzo del fondo

Art. 5 – Disciplina dell'utilizzazione
delle risorse decentrate.

Art. 6 – Lavoro straordinario

Art. 7 - Norme sulla ripartizione del fondo progettazione e
innovazione

Allegati

Allegato – Utilizzo del fondo – anno 2016

Dichiarazione verbale delle Organizzazioni sindacali ***CISL - UIL -
RSU***

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Art. 1

Oggetto dell'accordo

Il presente accordo collettivo decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Pomaretto e disciplina le materie demandate alla contrattazione decentrata, non già disciplinate da precedenti accordi integrativi.

Il presente accordo è valido per la parte economica anno 2016.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori, per definirne consensualmente il significato.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica, sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3

Costituzione del fondo

La determinazione del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Le risorse decentrate per l'anno 2016 sono state quantificate in €. 16.664,95, di cui euro 15.766,04 risorse stabili ed euro 898,91 risorse variabili.

Art. 4

Criteri di utilizzo del fondo

Le risorse finanziarie costituenti il fondo di cui al precedente articolo, sono destinate alle finalità previste dall'art. 17 dello stesso CCNL 1° aprile 1999, secondo quanto riportato nell'allegata tabella.

Art. 5

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Nell'ambito delle risorse annuali previste, resta confermata la vigente disciplina e le modalità di utilizzazione delle risorse per la corresponsione di compensi relativi in particolare a:

A - Costo classificazione personale di cui all'art. 7, comma 3 e 4 del CCNL 31.3.99;

B - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, art. 7, comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.99;

C - Indennità di particolari categorie di lavoratori, art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.99, così come integrato dall'art. 36, c. 2 del CCNL del 22.1.2004;

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

D - L'indennità di reperibilità ufficio demografico;

E - Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;

F - Fondo per la progettazione;

G - Fondo per l'accertamento dell'attività di recupero ICI;

H - Fondo per progetti.

I - Fondo per la produttività collettiva e per programmi e piani di lavoro e miglioramento dei servizi. Le somme non utilizzate o derivanti da eventuali risparmi dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14, c. 4 CCNL 1/4/99 o non utilizzate, ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1/4/99 sono pari ad € 1.404,12 e vengono utilizzate per incrementare la quota destinata alla produttività collettiva.

Art. 6

Lavoro straordinario

Per l'anno 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al lavoro straordinario, è confermato in €. 1.567,91, utilizzato per euro 406,43. Il risparmio di euro 1.161,48, ai sensi dell'art. 14, c. 4 CCNL 1/4/99 o non utilizzate, ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1/4/99, verrà utilizzato per incrementare la quota destinata alla produttività collettiva del 2017;

Art. 7

Norme sulla ripartizione del fondo progettazione e innovazione

Le parti prendono atto che non esiste tale fondo.

Allegato

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016 UTILIZZO DEL FONDO (valori in Euro)

Impiego risorse decentrate stabili pari ad euro 15.766,04

Insieme delle risorse già destinate al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, previste dal CCNL del 16.7.1995 (art. 15, comma 1, lett. g), C.C.N.L. 01.04.1999 non ricorre il caso

Indennità di turno euro 0 ; Indennità di reperibilità euro 0;

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004 : 0;

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, l. i del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004: 0;

Somme destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale Euro 10.350,05;

Indennità di comparto (art. 33, C.C.N.L. 22.01.2004) Euro 2.508,24;

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

TOTALE Euro 12.858,29

Somma da destinare alla produttività collettiva Euro 2.907,75

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE STABILI EURO 15.766,04

Impiego risorse decentrate variabili pari ad euro 898,91 + 1.404,12

Compensi per indennità di turnazione, maggiorazione oraria lavoro notturno e festivo

Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate

Indennità prevista dal ccnl 22/1/2004 Euro 300,00

Indennità di rischio Euro 360,00

Incentivi al personale partecipante all'attività di recupero I.C.I. 0

Compensi ISTAT 0

Incentivi progettazione art. 17, lett. k, CCNL 0

Produttività collettiva Euro 1.643,03

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI EURO 2.303,03

TOTALE COMPLESSIVO IMPIEGO RISORSE DECENTRATE EURO 18.069,07

**TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA EURO 4.550,78**

Le parti concordano, nel prendere atto della pre-intesa relativa al contratto decentrato 2015, sottoscritta in data 29/12/2015 dai rappresentanti OO.SS. CISL, CGL, UIL e dalla parte pubblica, mai formalizzata con il CCDL.

In merito alla suddetta pre-intesa, il Revisore unico dei Conti aveva espresso il parere in data 03.02.2016 e la Giunta Comunale, ne ha autorizzato la sottoscrizione in data 28.03.2017 G.C.22/2017.

Il Rappresentante di parte pubblica è cambiato in data 2/11/2016 e, per tale motivo, il CCDL, di cui la Giunta Comunale ha preso atto, con la deliberazione sopra riportata, non è stato sottoscritto. Per il 2015 è stata, data, dunque attuazione alla pre-intesa stipulata in data 29/12/2015.

Per il 2016, la parte sindacale, come sopra rappresentata, ritiene non corretto il conteggio effettuato dalla Ditta incaricata dal Comune, in ordine alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/1/2004, a tal proposito la parte sindacale richiede l'inserimento della seguente dichiarazione:

"In riferimento alla ricostruzione effettuata dalla ditta incaricata dal Comune di Pomaretto delle risorse di cui all'art. 15 CCNL 1999 e s.m.e i. per l'anno 2016, si evidenziano degli errori sul conteggio effettuato dell'istituto riguardante la rideterminazione per incremento dello stipendio, illustrato dal CCNL nella dichiarazione congiunta 14 del 2004. Poiché tali calcoli comportano un pregiudizio

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

economico per i dipendenti dell'ente, ed essendo le stesse, risorse stabili, (che non possono pertanto diminuire come stanziamento di anno in anno, come invece è avvenuto nel riconteggio effettuato dalla ditta), le OO.SS. scriventi, pur sottoscrivendo il contratto decentrato integrativo per l'anno indicato in oggetto, si riservano di agire a tutela dei dipendenti presso l'autorità competente nel momento in cui l'Amministrazione non dovesse procedere al reintegro degli importi mancanti".

Per l'anno 2016, la somma destinata alla produttività, sarà corrisposta mediante l'applicazione del sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 30.08.2011, e confermato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15.12.2016.